

EBT Notizie

Garda, ottobre 2016

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE 2016-2017

Riparte la stagione formativa dell'Ente Bilaterale Turismo Gardesano!

Il nuovo programma 2016-2017 inizierà a metà novembre e viene proposto in moduli didattici snelli della durata variabile da 8 a 30 ore.

Come consuetudine, il bouquet di corsi e seminari è suddiviso in diverse aree tematiche specificatamente articolate per rimanere informati sulle innovazioni ed evoluzioni del settore turistico. Tali attività, gratuite e dedicate a titolari-collaboratori-dipendenti delle imprese turistiche gardesane che partecipano all'Ente, concorrono, come sempre, all'aggiornamento professionale di chi vuole "stare al passo" ed operare con successo nella propria attività, contribuendo a qualificare la cultura dell'ospitalità e l'offerta turistica del Garda.

Per tale ragione, siete pregati di portare a conoscenza e a proporre i corsi anche ai vostri dipendenti, essendo la loro crescita professionale un elemento essenziale che contribuisce al successo dell'azienda!

Il catalogo formativo 2016-2017 dell'EBT Gardesano, con il dettaglio di ogni singolo corso e seminario, è disponibile sul sito www.ebtgardesano.it > **Formazione.**

Affrettatevi, le iscrizioni sono già aperte!

TIPOLOGIA	AREA	MODULI FORMATIVI	PERIODO
Corso (2017/LI)	Lingue	Inglese per il turismo - Base	gen/feb
Corso (2017/LT1)	Lingue	Tedesco per il turismo - Base	nov/dic
Corso (2017/LT2)	Lingue	Tedesco per il turismo - Intermedio	gen/mar
Seminario (2017/PD)	Management	Revenue: dal listino alle tariffe dinamiche	nov
Seminario (2017/DA)	Management	Disintermediazione alberghiera	feb/mar
Corso (2017/MF)	Marketing	Facebook in tourism	gen/feb
Corso (2017/HI)	Hospitality	Itinerari turistici gardesani	feb/mar
Seminario (2017/RB)	Ristorazione	L'arte del breakfast	dic
Seminario (2017/RG)	Ristorazione	Cucina Gluten-free	mar

Infine, anticipiamo il regolamento per partecipare alle attività formative dell'Ente:

- ✓ la partecipazione ai nostri corsi è GRATUITA e riservata ai titolari/dipendenti di Alberghi, Campeggi e Agenzie Viaggi del Garda in regola con i versamenti all'EBT Gardesano;
- ✓ le iscrizioni sono a numero chiuso, sulla base delle adesioni pervenute la Segreteria EBT confermerà direttamente all'azienda l'ammissione ai corsi entro 5 giorni dal loro inizio;
- ✓ le prenotazioni sono accolte in ordine di arrivo, in caso di richieste superiori al numero massimo previsto sarà ammesso almeno 1 partecipante per azienda;
- ✓ a conclusione dell'attività formativa, a chi raggiunge il 70% delle ore di lezione verrà rilasciato l'attestato di frequenza;
- ✓ chi, senza giustificato motivo, non si presenta alla prima lezione e/o non raggiunge il minimo di monte ore (70%), sarà automaticamente escluso dagli altri corsi 2016-2017;
- ✓ alcune attività formative potrebbero ottenere il finanziamento dal Fondo Interprofessionale For.Te. In tal caso verranno ammessi prioritariamente i dipendenti delle aziende già aderenti ai progetti For.Te.;
- ✓ il corso/seminario verrà annullato se non si raggiunge il numero minimo di partecipanti previsto.

Per ulteriori informazioni contattare la nostra segreteria al numero 045-6270511.

NUOVO SITO <WWW.EBTGARDESANO.IT>

Vi informiamo che è online il nuovo sito "[ebtgardesano.it](http://www.ebtgardesano.it)": un nuovo design, una nuova struttura e un accesso ai contenuti più agevole ed intuitivo rispetto al vecchio sito (la precedente versione risaliva al 2008). Il restyling punta a una veloce navigazione, mettendo in primo piano sezioni e contenuti maggiormente ricercati dai nostri utenti. A ciò si aggiunge la nuova interessante sezione "**Osservatorio lavoro**" dove sono raccolti i report sull'andamento del mercato del lavoro elaborati dal nostro Ente (a partire dal 2013), che danno uno spaccato sul fenomeno occupazionale del turismo gardesano. Viene così valorizzato uno dei principi fondanti della bilateralità, espressamente previsto dal CCNL Turismo e dallo stesso statuto dell'Ente.

Ma la vera novità è la pubblicazione di una versione mobile del sito dell'Ente, per accedere comodamente anche tramite tablet, smartphone e in generale da qualsiasi dispositivo connesso alla rete. Una evoluzione dettata dai tempi per facilitare il dialogo online con le imprese e i lavoratori, in particolar modo con questi ultimi che ora anche fuori da casa possono più facilmente accedere ai servizi dell'Ente con qualsiasi device (ad esempio per usufruire del servizio Incontro domande-offerte lavoro, per iscriversi ai corsi di formazione, etc.).

Avvisiamo, infine, che a breve sarà disponibile anche la pagina facebook, in modo da condividere la comunicazione anche con l'utenza social ed aumentare la viralità e la visibilità dell'Ente.

Non ci resta che invitarvi a visitare il nuovo sito, disponibili ad accogliere eventuali vostre segnalazioni di errori o suggerimenti per renderlo sempre più fruibile.

NASPI PIÙ LUNGA PER GLI STAGIONALI DEL TURISMO

Come è noto, le nuove regole generali sulla disoccupazione (Naspi) prevedono l'erogazione di un assegno sociale di massimo 1.300 euro mensili, di durata pari alla metà delle settimane lavorate fino ad un massimo di 24 mesi. L'assegno spetta purché il lavoratore abbia contemporaneamente maturato 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti e lavorato almeno 30 giorni nell'ultimo anno.

Dopo il forte appello lanciato al Governo dalle principali associazioni di categorie turistiche e dai sindacati, sfociato nell'**Avviso comune** sottoscritto lo scorso giugno tra le Parti sociali firmatarie del CCNL Turismo sul tema del sostegno al reddito dei lavoratori stagionali del nostro settore (vedi EBT Notizie luglio 2016), è stato appena approvato un decreto legislativo (D.lgs 185/2016) che per quest'anno estende di un mese la durata del sussidio di disoccupazione per gli occupati nel turismo. In sostanza, i nostri lavoratori stagionali potranno godere di un mese in più di assegno sociale, nel caso in cui abbiano maturato un sussidio di disoccupazione di breve periodo.

In ogni caso, la durata della Naspi corrisposta in applicazione della suddetta norma non potrà superare i 4 mesi. Come sempre, la domanda di disoccupazione va presentata esclusivamente in via telematica all'Inps dal lavoratore entro 68 giorni dalla perdita del lavoro, meglio se entro l'8° giorno dalla cessazione del rapporto di lavoro per non perdere neanche un giorno di sussidio.

NUOVE DISPOSIZIONI PER UTILIZZO VOUCHER

Al fine di prevenire utilizzi abusivi o fraudolenti, è stato deciso che dall'8 ottobre scorso le aziende che fanno uso dei "buoni lavoro" per il lavoro accessorio (per brevi periodi e non continuativo), oltre alla denuncia iniziale all'Inps per attivare il rapporto, hanno l'obbligo di comunicare preventivamente l'utilizzo dei voucher anche all'Ispezzato provinciale del lavoro, almeno 60 minuti prima dell'inizio della prestazione. Secondo la nuova norma e in base alle ultime istruzioni, la comunicazione va inviata tramite mail all'indirizzo della direzione competente per il territorio (per la provincia di Verona: Voucher.Verona@ispezzato.gov.it) e deve contenere tutti i dati utili ad identificare il rapporto di lavoro (dati committente, dati lavoratore, luogo, giorno e orari di lavoro), nonché eventuali modifiche od integrazioni delle informazioni già trasmesse.

In caso di omessa comunicazione è prevista una sanzione da 400 a 2.400 euro per ciascun lavoratore; qualora sia accertata anche l'assenza della dichiarazione di inizio attività all'Inps, si aggiunge la maxisanzione per lavoro nero, di entità ben più grave.

Per informazioni rivolgersi al proprio Consulente paghe.

IL COORDINATORE DELEGATO
Giovanni Altomare

IL PRESIDENTE
Floriano Zanoni