

EBT Notizie

Garda, marzo 2017

FORMAZIONE SULLA SICUREZZA GRATIS CON FONDO FORTE

Vi informiamo che a breve partirà un nuovo ciclo di corsi finanziati dal Fondo ForTe, promossi e realizzati in collaborazione con Federalberghi Garda Veneto:

- ✓ "Sicurezza Lavoro per lavoratori" (h 8);
- ✓ "Sicurezza Lavoro per lavoratori - aggiornamento" (h 6);
- ✓ "Antincendio - rischio medio" (h 8);
- ✓ "Igiene alimentare" (h 4);
- ✓ "Primo soccorso - rilascio" (h 12);
- ✓ "Primo soccorso - aggiornamento" (h 4).

I corsi, che ricordiamo sono **gratuiti e riservati ai dipendenti** delle aziende turistiche aderenti al suddetto Fondo, si svolgeranno tra i mesi di aprile e giugno.

L'adesione a ForTe è gratuita!

Cos'è ForTe

ForTe è il Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua dei dipendenti delle imprese che operano nel Commercio-Turismo-Servizi. ForTe eroga finanziamenti per la formazione gratuita dei lavoratori delle aziende aderenti.

Chi può aderire a ForTe

Tutte le aziende turistiche con dipendenti.

Quando aderire a ForTe

Si può aderire in qualsiasi momento dell'anno, purché con personale dipendente in forza.

Come aderire a ForTe

Rivolgersi al proprio consulente paghe, che provvede all'adesione a ForTe con una semplice procedura informatica:

- indicare nella denuncia UNIFORMITÀ (ex DM/10) il codice di adesione "FITE" nella sezione> Posizione Contributiva> Denuncia Aziendale> Fondo Interprofessionale> Adesione;
- indicare il numero dei dipendenti (quadri, impiegati e operai) interessati dall'obbligo contributivo;
- per le aziende aderenti ad altri Fondi è necessario indicare prima il codice di revoca "REVO", poi codice di adesione "FITE" sul modello INPS.

Il calendario dei corsi finanziati è scaricabile dal sito "ebtgardesano.it >> Formazione > Corsi sicurezza ForTe".

Per ulteriori informazioni contattare la nostra segreteria al numero 045-6270511.

CCNL TURISMO: CONTRATTO PIÙ LUNGO E NUOVE RETRIBUZIONI

Le parti sociali stipulanti il CCNL Turismo - Federalberghi, Fita, Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil - hanno raggiunto nuove intese che determinano importanti novità per i dipendenti delle aziende turistico-ricettive (hotel, campeggi, residence, etc.). Segnaliamo, in particolare, che:

- il CCNL Turismo vigente è stato ulteriormente prorogato e **scadrà il 31 dicembre 2018**;
- per i nuovi **assunti a partire dal 14 novembre 2016** si applicano le seguenti nuove tabelle retributive, che hanno subito leggere riduzioni;
- per i lavoratori **assunti prima del 14 novembre 2016** sono previste formule compensative.

Livello	A	B	1	2	3	4	5	6S	6	7
Retribuzione	2.240,86	2.076,13	1.869,98	1.710,23	1.613,68	1.523,30	1.431,17	1.376,84	1.351,44	1.273,80

Visto che siamo all'inizio della stagione turistica, suggeriamo di segnalare quanto sopra ai vostri Consulenti paghe.

STOP AI VOUCHER

Dal 17 marzo scorso sono stati aboliti i voucher Inps per i lavori saltuari.

È quanto prevede un recentissimo Decreto legge, attualmente al vaglio del Parlamento per la definitiva approvazione, che ha messo la parola "fine" all'utilizzo dei buoni lavoro a partire dal 1° gennaio 2018.

I voucher già acquistati entro il 17 marzo potranno essere utilizzati dalle aziende fino al 31 dicembre 2017.

FONDO FAST: ASSISTENZA SANITARIA ANCHE PER GLI STAGIONALI

Come noto, **Fast è il Fondo di assistenza sanitaria integrativa** a cui devono essere iscritti tutti i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato del turismo, apprendisti inclusi (hotel, campeggi, residence, etc.).

Per i lavoratori stagionali, invece, l'iscrizione a Fast è facoltativa e possibile solo alle seguenti tre condizioni:

1. il lavoratore ne faccia formale richiesta all'atto dell'assunzione al datore di lavoro;
2. il lavoratore abbia un contratto stagionale di almeno 3 mesi;
3. il lavoratore si faccia carico per intero delle quote dei mesi dell'anno non lavorati.

Cosa assicura Fast?

Con una quota mensile di € 12 a dipendente (di cui 10 a carico dell'azienda e 2 a carico del lavoratore) si possono ottenere rimborsi, anche totali, su:

- prestazioni di diagnostica e terapia;
- visite specialistiche;
- ticket per accertamenti diagnostici e pronto soccorso;
- rimborsi in caso di ricovero per intervento chirurgico;
- prestazioni di implantologia;
- specifici pacchetti prevenzione (uomo/donna, odontoiatria, maternità), etc.

Ricordiamo, quindi, che il Fondo sanitario Fast è uno strumento di welfare contrattuale a costi minimi, un'importante opportunità a salvaguardia della salute di tutti i lavoratori del nostro settore.

Per maggiori informazioni sul Piano sanitario consultare www.fondofast.it.

CERCHI PERSONALE? CHIEDI ALL'EBT

State cercando personale per la stagione 2017?

Avete già provato il nostro servizio di "Incontro domande & offerte lavoro"?

È **gratuito** e basta collegarsi al sito "ebtgardesano.it" > "Cerchi personale" > "Modulo Ricerca Personale". Pochi click e riceverete direttamente in azienda i curricula di receptionist, cuochi, camerieri, baristi, cameriere ai piani e altre figure professionali tipiche del turismo, con i loro riferimenti per contattarli direttamente.

Al nostro database si sono finora iscritti più di 16mila lavoratori e abbiamo soddisfatto oltre 7mila richieste di aziende.

Il matching è quindi un'ulteriore opportunità e un ulteriore punto di riferimento per hotel, campeggi e agenzie viaggi alla ricerca di personale.

Per quanti avessero già lo staff al completo, suggeriamo di segnalare questo nostro servizio a chi si presenta in cerca di lavoro, aiutandoci così a mantenere il nostro archivio CV il più possibile completo e aggiornato.

IL COORDINATORE DELEGATO
Giovanni Altomare

IL PRESIDENTE
Floriano Zanoni