

EBT Notizie

Garda, luglio 2011

INDAGINE SUI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Il Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008 ex D.Lgs 626/94) prevede la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS, eletto o designato dagli stessi lavoratori dell'azienda, il quale si relaziona con il Responsabile aziendale della sicurezza - RSP su tali temi (vedi scheda sotto). Se a causa di oggettive difficoltà non si procede alla designazione del RLS interno, il Decreto Legislativo 81/2008, Art. 48, prevede che tutte le aziende al di sotto dei 15 dipendenti possano affidare l'incarico ad un rappresentante esterno (RLST), individuato da Organismi paritetici operanti in ambito territoriale. Quest'ultima scelta, oltre che sollevare l'impresa da oneri organizzativi, economici e formativi, permette di contare sul supporto e il monitoraggio di un servizio specialistico organizzato dagli enti bilaterali, dedicato esclusivamente ai temi della prevenzione, salute e sicurezza lavoro.

Rispetto a tali adempimenti l'EBT Gardesano sta valutando la possibilità di attivare il servizio di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST), mettendolo a disposizione di alberghi, campeggi e agenzie viaggi sotto i 15 dipendenti che lo desiderano.

Per tale ragione vi chiediamo di esprimere una manifestazione di interesse verso tale progetto inviandoci il questionario allegato al nostro fax numero 045-6278330, ringraziandovi in anticipo per la collaborazione.

| RLS Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (Art. 47 D.Lgs 81/2008) | RLST Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (Art. 48 D.Lgs 81/2008) |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- lavoratore eletto o designato per la rappresentanza in azienda sugli aspetti della salute e della sicurezza sul lavoro;- partecipa a tutte le fasi del processo di prevenzione dei rischi lavorativi, monitora la qualità dell'ambiente di lavoro, fa proposte in merito all'attività di prevenzione, agisce da punto di riferimento tra datore di lavoro, lavoratori e istituzioni;- segue un corso di formazione della durata di almeno 32 ore (da svolgersi in orario di lavoro e con obbligo di aggiornamento) in materia di salute, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro i cui costi sono a carico del datore di lavoro | <ul style="list-style-type: none">- opera nelle aziende di un ambito produttivo territoriale nelle quali i lavoratori non hanno designato un RLS interno;- è una figura specializzata che si dedica per conto dell'Organismo Paritetico ai temi della prevenzione, salute e sicurezza sul lavoro, con compiti di consulenza sulle procedure e di verifica documentale previsti dalle norme vigenti;- segue un corso di formazione della durata di almeno 64 ore iniziali concernenti i rischi specifici esistenti del settore e dell'ambito territoriale i cui costi sono a carico dell'Organismo Paritetico proponente |



AVVERTENZA: Tutte le aziende che non abbiano un proprio RLS interno o RLST esterno sono tenute per legge a partecipare ad un Fondo istituito presso l'Inail, con un contributo economico pari a 2 ore di lavoro annue per ogni lavoratore occupato. **Ciò consente all'Inail, quale organo deputato alla vigilanza, di svolgere anche le competenze affidate per legge alla figura di Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.**

ASSEGNI FAMILIARI

L'INPS, con la circolare n. 83 del 13/06/2011, ha reso noti i nuovi livelli reddituali validi per ottenere l'assegno per il nucleo familiare nel periodo 1° luglio 2011 – 30 giugno 2012, rivalutando i precedenti limiti di reddito sulla base della variazione percentuale dell'indice dei prezzi al consumo tra l'anno 2009 e l'anno 2010 che è risultata pari all'1,6%. L'assegno per il nucleo familiare (A.N.F.) è una prestazione stabilita in anno in anno dallo Stato in base ai redditi per aiutare le famiglie dei lavoratori dipendenti di tutti i settori, anche del turismo (compresi i lavoratori in malattia, in cassa integrazione, in disoccupazione, in mobilità). I lavoratori che hanno diritto a questa forma di sostegno al reddito percepiscono l'assegno mensilmente direttamente sulla busta paga da parte del datore di lavoro. Gli interessati possono richiedere la concessione dell'assegno utilizzando il modello apposito, disponibile on line e presso gli uffici dell'Inps, e consegnando il modulo debitamente compilato direttamente al proprio datore di lavoro. Ricordiamo che è possibile recuperare anche gli arretrati non percepiti, con il limite di 5 anni, oltre i quali le somme sono considerate prescritte e che l'importo spettante non subisce ritenute di alcun genere, non costituendo reddito ad alcun effetto.

Segnaliamo di seguito i limiti di reddito per le casistiche più frequenti:

- Nuclei familiari con **almeno 1 genitore ed 1 figlio minore**: si ha diritto all'ANF fino a redditi la cui somma sia inferiore ad **€ 66.253,52**;
- Nuclei familiari con **almeno 1 genitore e 2 figli minori**: si ha diritto all'ANF fino a redditi la cui somma sia inferiore ad **€ 72.588,94**;
- Nuclei familiari con **almeno 1 genitore e 3 figli minori**: si ha diritto all'ANF fino a redditi la cui somma sia inferiore ad **€ 84.830,29**.

Per maggiori informazioni e per consultare le nuove tabelle reddituali invitiamo a collegarsi al sito dell'INPS <www.inps.it>, sezione "Circolari e messaggi".

ATTESTAZIONI DI MALATTIA ON LINE

E' slittata dal 18 giugno 2011 al 13 settembre 2011 l'entrata in vigore della nuova procedura per la certificazione di malattia on line, in conformità alla legge 183/2010, volta a semplificare l'iter per la comunicazione delle assenze ad aziende e lavoratori. Con la suddetta disposizione dal 13 settembre i lavoratori non saranno più tenuti a recapitare al datore di lavoro copia cartacea dell'attestazione di malattia rilasciata dal medico curante, ma sarà lo stesso medico ad inviare telematicamente i certificati e le attestazioni all'INPS. Il nuovo provvedimento, peraltro, non fa venire meno l'obbligo per il lavoratore di avvertire sempre l'azienda della sua assenza. Le imprese e i lavoratori avranno comunque diverse modalità e possibilità per consultare le attestazioni di malattia, che verranno messe a disposizione on line. Tali adempimenti diventeranno operativi dal 13 settembre 2011, al momento dell'avvio delle nuove disposizioni.

CHIUSURA UFFICI PER FERIE

Vi informiamo che i nostri uffici rimarranno chiusi per la consueta pausa estiva dal **5 al 20 agosto**.

IL COORDINATORE DELEGATO
Giovanni Altomare



IL PRESIDENTE
Luigi Monese



MANIFESTAZIONE DI INTERESSE SERVIZIO RLST

(compilare e inviare al Fax **045 6278330**)

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS è la persona interna dell'azienda eletta o designata per rappresentare i lavoratori sugli aspetti della salute e della sicurezza sul lavoro (Art. 47 D.Lgs 81/2008).

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale - RLST (Art. 48 D. Lgs 81/2008) opera nella generalità delle aziende di un ambito territoriale nelle quali i lavoratori non hanno designato un proprio RLS interno.

Scopo del questionario è quello di conoscere l'interesse verso l'attivazione del servizio di RLST presso l'EBT Gardesano.

Dati Azienda:

Il sottoscritto _____

in nome e per conto dell'azienda _____

Sede:

Via _____ N. _____ Comune _____

Telefono _____ / _____ Recapito _____ / _____

1. Tipologia di appartenenza:

- Albergo
- Agenzia viaggi
- Campeggio
- Residence - Appartamenti

2. Classificazione:

Alberghi e campeggi: * ** *** **** *****

Extralberghi: 1^ cat. 2^ cat. 3^ cat.

3. Dipendenti e collaboratori (compresi i lavoratori stagionali, esclusi soci e titolari):

fino a 10 da 11 a 15 più di 15

4. Indicare se i lavoratori hanno nominato tra loro il RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - Art. 47 D.Lgs 81/2008):

sì no

5. Ritiene utile l'attivazione del servizio di RLST (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale - Art. 48 D.Lgs 81/2008) per la generalità delle aziende?

sì no

6. Aderirebbe a tale servizio se fosse attivato dal nostro Ente Bilaterale (Art. 51 comma 8, D.Lgs 81/2008)?

sì no

Note:

Data _____

Timbro e firma

I dati forniti verranno utilizzati ai fini della presente iniziativa e nel rispetto della legge 196/2003 sulla privacy