

WORK EXPERIENCE - ATTIVITA' FORMATIVA



La formazione iniziata il 9 marzo 2021 si è conclusa il 24 aprile 2021 per un totale di 160 ore.

La proposta formativa si articolava come segue:

Sicurezza: adottare comportamenti in linea con la sicurezza sul luogo di lavoro

Competenze organizzative: conoscere il contesto organizzativo e il processo produttivo

Competenze trasversali: le cosiddette soft skills

Competenze tecniche: predisporre la strumentazione per la manutenzione, provvedere agli interventi ordinari straordinari, compilare la documentazione relativa all'intervento.

Le lezioni tecniche prevedevano materie di manutenzione generale, elettronica, idraulica, meccanica.

L'Ente Bilaterale ha svolto tutoraggio sia online che in presenza durante tutta la durata della formazione.

Al termine delle lezioni, l'EBT ha svolto un lavoro puntuale per elaborare per la mappatura dei singoli bisogni aziendali, i docenti hanno individuato le particolarità tecniche e personali dei corsisti e, in collaborazione con gli altri partner operativi, sono stati definiti gli abbinamenti azienda-tirocinante.

A seguire si sono svolti i colloqui conoscitivi tra partecipanti e aziende turistiche ospitanti.



Il progetto è stato cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo e la selezione è avvenuta nel quadro del Programma Operativo cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo e secondo quanto previsto dall'Autorità di Gestione, in attuazione dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di Sorveglianza del Programma.

