

EBT Notizie

Garda, dicembre 2018

ATTIVITÀ FORMATIVA: SI RIPRENDE A GENNAIO.

Vi segnaliamo che dopo le festività natalizie riprenderanno i corsi/seminari del programma di formazione edizione 2018-2019.

Questi quelli ancora da realizzare entro l'inizio della stagione turistica: **Tedesco per il turismo – intermedio; Inglese per il turismo – intermedio; Storytelling e storselling; Zero sprechi; Nuova privacy nelle strutture e sicurezza informatica; Come diventare hotel digital manager; Il vino, l'arte di conoscerlo e di proporlo; Itinerari turistici gardesani.**

I posti disponibili sono ancora pochi. Affrettatevi con le iscrizioni da farsi online dal sito www.ebtgardesano.it >> Formazione >> Prenotazione corsi online, dove troverete anche il catalogo dettagliato.

ATTENZIONE ALLE NUOVE REGOLE SU VOUCHER E CONTRATTI A TERMINE.

Riepiloghiamo in estrema sintesi le novità in materia di rapporti di lavoro di particolare interesse per le imprese turistiche, introdotte dalla legge 96/2018 (cosiddetto decreto dignità).

Tornano i voucher nel turismo, ma solo le aziende alberghiere e strutture ricettive con un **massimo di 8 dipendenti** a tempo indeterminato potranno ricorrere al lavoro occasionale e ogni comunicazione non potrà superare i 10 giorni consecutivi. Si possono impiegare per lavori occasionali solo studenti fino a 25 anni, disoccupati, percettori di sostegni al reddito e pensionati.

Nuove regole sui contratti a termine, la **durata** massima scende da 3 a 2 anni, il numero massimo di **proroghe** si abbassa da 5 a 4 e dal secondo rinnovo aumenta il contributo addizionale da 1,40% a 1,90%. I rinnovi contrattuali devono obbligatoriamente essere motivati da **causali** specifiche; in caso contrario, dopo 12 mesi, il contratto si trasformerà automaticamente a tempo indeterminato. Le suddette regole verranno applicate ai contratti rinnovati o stipulati dal 1° novembre 2018.

Queste novità non valgono per i lavoratori stagionali. La grande maggioranza delle imprese turistiche potranno dunque continuare ad operare come di consueto, tenendo conto che per attività stagionali si intende quelle che rispettano un periodo annuo di chiusura di 70 giorni continuativi o 120 giorni non continuativi.

Aumentano gli indennizzi sui licenziamenti illegittimi e offerte di conciliazione. Nei casi di licenziamento ritenuti illegittimi, il giudice potrà far pagare alle imprese fino a 15 dipendenti da un minimo di 3 a un massimo di 6 mensilità e alle imprese con più di 15 dipendenti da 6 a 36 mensilità. Sulle offerte di conciliazione ed altri casi di licenziamento, per imprese fino a 15 dipendenti il pagamento previsto va da un minimo di 1,5 a un massimo di 6 mensilità e quelle con più di 15 dipendenti da 3 a 7 mensilità.

L'incentivo per assunzioni a tempo indeterminato di giovani under 35, è stato confermato anche per il 2019 e 2020. Lo **sgravio contributivo resta del 50%** per 3 anni con un massimo di 3.000 euro l'anno (al momento le direttive non sono ancora state emanate).

CHIUSURA FESTIVITÀ NATALIZIE

Vi informiamo che l'ufficio dell'Ente resterà chiuso dal 24 dicembre al 4 gennaio. Riaprirà lunedì 7 gennaio 2019.



AUGURIAMO BUONE FESTIVITÀ



IL COORDINATORE DELEGATO
Giovanni Altomare

IL PRESIDENTE
Marco Lucchini