

EBT Notizie

Garda, maggio 2020

DECRETO RILANCIO: SINTESI DELLE MISURE SUL LAVORO

È entrato in vigore il cosiddetto Decreto "Rilancio" (D.L n. 34/2020), con nuove misure a supporto di imprese e lavoratori per far fronte alla crisi economica causata dal Covid-19.

Si fa presente che l'operatività di gran parte delle misure indicate è affidata all'adozione di decreti ministeriali e necessari provvedimenti attuativi.

Ecco, in estrema sintesi, le principali novità in materia di lavoro:

- **ESTENSIONE AMMORTIZZATORI SOCIALI (+9 SETTIMANE)**
I datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa possono contare su ulteriori 9 settimane di integrazione salariale (per FIS e CIGD), per una durata massima di complessive 18 settimane. Esclusivamente per il settore del turismo, la fruizione delle settimane potrà essere chiesta e utilizzata consecutivamente.
Novità per la cassa integrazione in deroga: a seguito dell'accordo tra Governo e Regioni i datori di lavoro dovranno fare domanda di CIGD direttamente all'INPS.
- **BONUS STAGIONALI, AUTONOMI E CO.CO.CO**
Sarà erogata anche per il mese di aprile l'indennità di 600 euro in favore dei soggetti già destinatari del bonus di marzo. Per il mese di maggio, invece, l'indennità sarà di € 1.000, ma solo in presenza di determinate condizioni (non percepire l'assegno di disoccupazione, aver cessato la propria attività o aver subito una riduzione di almeno il 33% del fatturato).
- **DIVIETO DI LICENZIAMENTO (+3 MESI)**
È stato allungato fino a 5 mesi complessivi (prima era di 60 giorni) il periodo di divieto di licenziamenti collettivi e per giustificato motivo oggettivo, ovvero fino al 16 agosto 2020.
- **PROROGA ASSEGNO DISOCCUPAZIONE (+2 MESI)**
Proroga di ulteriori 2 mesi per i trattamenti di Naspi e Dis-Coll in scadenza tra il 1° marzo e il 30 aprile 2020, purché i beneficiari non percepiscano altri bonus/indennità previsti dai decreti "Cura Italia" e "Rilancio".
- **SMART WORKING AI GENITORI**
I genitori lavoratori dipendenti con almeno un figlio a carico minore di anni 14 hanno diritto al "lavoro agile", a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e purché anche l'altro genitore sia lavoratore.
- **CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO e BONUS BABYSITTER**
Innalzato a 30 giorni e fruibile sino al 31 luglio 2020 il congedo parentale COVID-19 retribuito al 50%, per i genitori lavoratori con figli sotto i 12 anni. Con figli dai 12 ai 16 anni spetta un congedo non retribuito.
Rinnovato anche il c.d. bonus babysitter, alternativo al congedo, pari ad ulteriori 600 euro che potrà essere utilizzato anche per l'iscrizione a centri estivi e servizi integrativi per l'infanzia.
- **AUMENTO PERMESSI DISABILI (ex art. 33 legge 104)**
Confermato anche per maggio e giugno l'aumento dei giorni di permesso lavorativo (+12gg), già previsto dal "Cura Italia", per chi assiste un familiare con grave disabilità certificata o al lavoratore con grave disabilità. In totale, i giorni fruibili come permessi saranno quindi 18 (12+3+3).
- **ULTERIORE PROROGA VERSAMENTO CONTRIBUTI**
Slitta al 16 settembre 2020 il termine per la ripresa dei versamenti già sospesi, relativi a ritenute, contributi e IVA. Gli importi potranno essere effettuati in un'unica soluzione o mediante rateizzazione fino a un massimo di 4 rate di pari importo, con prima rata da pagare entro la predetta data.

Per ulteriori informazioni consigliamo di rivolgersi al proprio Consulente.

NUOVE PRESTAZIONI FONDO FAST – ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Fast - Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti di aziende del settore turismo - ha ampliato la gamma delle prestazioni rimborsabili ai lavoratori iscritti. Tra le principali segnaliamo:

- Lenti da vista
- Assistenza a familiari non autosufficienti
- Vaccini antinfluenzali
- Monitor salute, servizio dedicato ai lavoratori affetti da malattie croniche (diabete, ipertensione, BCPO)
- **COVID-19, speciale prestazione dedicata ai lavoratori risultati positivi al virus che necessitano di ricovero in strutture ospedaliere o di isolamento domiciliare, con indennità economica fino a 50gg**

Inoltre, in considerazione delle difficoltà connesse all'emergenza epidemiologica, il Fondo ha deciso di non interrompere la copertura assicurativa sino a giugno 2020 relativa ai lavoratori regolarmente iscritti e per i quali, a seguito di una situazione di difficoltà aziendale per la quale sia prevista la presentazione di una richiesta di attivazione degli ammortizzatori sociali, non vengano versati i contributi entro i termini previsti dal regolamento.

Ricordiamo che, come espressamente previsto dal CCNL Turismo in materia di welfare, **l'iscrizione al Fondo Fast è obbligatoria per tutti i dipendenti a tempo indeterminato, apprendisti compresi**. Il contributo è di 12 euro/mese a lavoratore, di cui € 10 a carico dell'azienda e € 2 a carico del dipendente e viene trattenuto direttamente in busta paga. Il Fondo di assistenza sanitaria integrativa è dunque riservato al personale delle aziende turistiche e dà accesso ad un'ampia serie di prestazioni sanitarie.

L'eventuale violazione dell'obbligo di versamento al Fondo Fast costituisce inadempimento contrattuale e quindi prefigura una responsabilità diretta dell'azienda che potrà essere chiamata a risarcire il lavoratore in via giudiziale per la perdita del diritto alle coperture sanitarie in tutto o in parte rimborsabili dal proprio Fondo di categoria.

Facoltativamente è possibile iscrivere al Fondo Fast anche i lavoratori stagionali purché il contratto sia di durata superiore ai 3 mesi e a condizione che siano loro stessi a farne richiesta al datore di lavoro in forma scritta all'atto dell'assunzione, assumendosi a proprio carico l'intero onere contributivo per i mesi dell'anno non lavorati.

Il Piano sanitario Fast, la modulistica, tutte le informazioni e i riferimenti per contattare il Fondo sono disponibili sul nostro sito www.ebtgardesano.it >> Istituti Contrattuali >> Fondo sanitario integrativo – Fast.

LA COORDINATRICE
Marta Ferrari

IL PRESIDENTE
Marco Lucchini